



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3**

งานที่รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ประสานงานหลัก (contact person)

ชื่อ – นามสกุล นายพิศาล ฉันททอง

โทรศัพท์ : 044552351

โทรสาร : 044552052

E-mail : phisan.chanthong@hotmail.com

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ**

**M1**

**แผนระดับที่ 1**

**1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)**

**1) ยุทธศาสตร์ชาติ** ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนที่ คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ 1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ได้บริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรและสถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ สถานศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการศึกษาอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

**แผนระดับที่ 2**

**1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)**

**1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** ประเด็น 20.การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

**(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

(1.1) เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(1.2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ได้บริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรและสถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ สถานศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการศึกษาอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

**(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ** การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(2.1) เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.2) แนวทางพัฒนา 2) เสริมสร้างการแข่งขันในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและ

จิตสำนึกสาธารณะ มีระบบการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนคิดค้นเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

(2.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ได้บริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรและสถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ สถานศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการศึกษาอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

#### ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

องค์ประกอบ :

ปัจจัย :

#### 1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ

(✓) ด้านการศึกษา

#### 1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1.4.1 หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

1.4.2 เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

1.4.3 เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

#### 1.5 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ไม่มี

1.5.1 เป้าหมายหลัก -

1.5.2 เป้าหมายย่อย -

แผนระดับที่ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560

#### 1.6 แผนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1) แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

#### 1.7 นโยบายรัฐบาลหลัก 11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการ

บริหารจัดการภาครัฐ

1.8 นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล 7. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

#### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ระดับต่าง ๆ

#### 2. ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลยุทธ์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลตาม

หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

ที่ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา มีระบบการจัดสรรทรัพยากร โดยเฉพาะอัตรากำลัง

และงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท

### 2.1 หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรคสี่ บัญญัติว่า “การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และหมวด 16 การปฏิรูปประเทศ มาตรา 258 จ. ด้านการศึกษา (3) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู และอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงได้กำหนดให้มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไก/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงดำเนินการเพื่อสนองนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร

### 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เหมาะสมสอดคล้องกับการจัดการศึกษาให้ครูครบตามเกณฑ์ มีครูประจำชั้นครบทุกห้องและให้มีข้าราชการครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กอย่างมีคุณภาพ

2.2.2 เพื่อการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

2.2.3 เพื่อให้มีการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลอื่น ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

2.2.4 เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา

2.2.5 เพื่อให้มีการพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีสำหรับผู้ที่ได้รับพระราชทานใช้ประดับในพิธีและรัฐพิธี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ เป็นสิริมงคลกับข้าราชการผู้ได้รับพระราชทาน เป็นความภาคภูมิใจ และเป็นเกียรติศักดิ์ของผู้ที่ได้รับและวงศ์ตระกูล

2.2.6 เพื่อให้มีการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคล เกิดประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนางานด้านต่าง ๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ช่วยส่งเสริมให้ขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

2.2.7 การส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิชาชีพตามความเหมาะสม

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เชิงผลผลิต (Output)

2.3.1.1 มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 3 จำนวน 233 โรงเรียน สามารถนำข้อมูลไปใช้เพื่อบริการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยสามารถนำแผนไปใช้การจัดการเรียนการสอนครบทุกโรงเรียน ทุกชั้นเรียน ทุกห้องเรียน และมีครูตรงมาตรฐานวิชาเอกที่สถานศึกษากำหนด

2.3.1.2 มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน 17 อัตรา

2.3.1.3 มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด 3,126 คน พนักงานราชการ 167 คน ลูกจ้างอื่น ๆ 338 คน และลูกจ้างประจำ 33 คน รวม 3,664 คน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ

2.3.1.4 สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรทั้งกระบวนการสรรหา การเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน 233 โรงเรียน

2.3.1.5 สามารถมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับพระราชทาน ประจำปีที่ได้รับการจัดสรร

2.3.1.6 สามารถจัดประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคลได้เกิดประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

2.3.1.7 สามารถส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ ตามความเหมาะสม

### 2.3.2 เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

2.3.2.1 สพป.สุรินทร์ เขต 3 วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และนำข้อมูลไปใช้เพื่อบริการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.2.2 สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

2.3.2.3 สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ครบถ้วน สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

2.3.2.4 สพป.สุรินทร์ เขต 3 สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัด สพฐ. ทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.2.5 สามารถมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับพระราชทาน ประจำปีที่ได้รับการจัดสรร

2.3.2.6 สามารถจัดประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคลได้เกิดประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

2.3.2.7 สามารถส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ ตามความเหมาะสม

## 2.4 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.5.1 สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เหมาะสมสอดคล้องกับการจัดการศึกษาให้ครูครบตามเกณฑ์ และให้มีข้าราชการครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กอย่างมีคุณภาพ

2.5.2 สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครบตามจำนวนอัตราว่างที่มี

2.5.3 สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลอื่น ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

2.5.4 สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัด สพฐ. เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

2.5.5 สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีการพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีสำหรับผู้ที่ได้รับพระราชทานใช้ประดับในพิธีและรัฐพิธี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ เป็นสิริมงคล กับข้าราชการผู้ได้รับพระราชทาน เป็นความภาคภูมิใจ และเป็นเกียรติศักดิ์ของผู้ที่ได้รับและวงศ์ตระกูล

2.5.6 สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคล เกิดประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนางานด้านต่าง ๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ช่วยส่งเสริมให้ขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

2.5.7 สพป.สุรินทร์ เขต 3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ ตามความเหมาะสม

## 2.6 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

2.6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ทุกคน

2.6.2 สถานศึกษาในสังกัด จำนวน 233 แห่ง

2.6.3 นักเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนและทุกคน

2.7 พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 และโรงเรียนในสังกัด

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

## 2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

2.9.1 วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 270,000 บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

2.9.2 แหล่งเงินงบประมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จำนวน 270,000 บาท

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2/2567 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3/2567 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4/2567 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
1. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแผนมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา					
1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการฯ มื้อละ 35 บาท จำนวน 3 มื้อ จำนวน 30 คน (30 x 35 x 3)	3,150	3,150	3,150	3,150	11,600
1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการประชุมลูกจ้างชั่วคราว	6,230				
1.2 ค่าวัสดุสำนักงาน					
<b>รวมกิจกรรมที่ 1</b>	<b>9,380</b>	<b>3,150</b>	<b>3,150</b>	<b>3,150</b>	<b>18,830</b>

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2/2567 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3/2567 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4/2567 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
2. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ					
2.1 ค่าตอบแทนกรรมการ 50 คน ๆ วันละ 500 บาท (80x500)		40,000			40,000
2.2 ค่าอาหาร 50 คน ๆ จำนวน 1 มื้อ (50 x 80 x 1)		4,000			4,000
2.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน จำนวน 2 วัน (50 X 35 X 2)		3,500			3,500
2.4 ค่าวัสดุสำนักงาน		2,500			2,500
<b>รวมกิจกรรมที่ 2</b>	-	<b>50,000</b>	-	-	<b>50,000</b>
3 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะเวลา 1 ปี					
3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการและผู้ขอรับการประเมินฯ 140 คน จำนวน 1 มื้อ (140x35x1)			4,900		4,900
3.2 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้สำนักงาน 3,000 บาท			3,000		3,000
3.3 ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน 200 บาท จำนวน 35 คน จำนวน 3 วัน (200x35x3)			21,000		21,000
<b>รวมกิจกรรมที่ 3</b>	-	-	<b>28,900</b>	-	<b>28,900</b>

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2/2567 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3/2567 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4/2567 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
4. การพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี					
4.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ จำนวน 150 คน (150x 35 x 1)			5,250		5,250
4.2 ค่าวัสดุสำนักงาน			3,520		3,520
<b>รวมกิจกรรมที่ 4</b>			<b>8,770</b>		<b>8,770</b>
5. การส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการ พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐาน วิชาชีพตามความเหมาะสม					
5.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการผู้ประเมินฯ 50 คน จำนวน 2 มื้อ (50x35x2)		1,750		1,750	3,500
5.2 ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน 200 บาท จำนวน 50 คน จำนวน 1 วัน (200x50x1)		10,000		10,000	20,000
<b>รวมกิจกรรมที่ 5</b>	-	<b>11,750</b>	-	<b>11,750</b>	<b>23,500</b>
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>9,380</b>	<b>64,900</b>	<b>40,820</b>	<b>14,900</b>	<b>130,000</b>

## 2.10 การติดตามและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่วัดและ ประเมินผล
1	ร้อยละ 100 การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้าง ชั่วคราวทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร เป็นไปตามแผน อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาเหมาะสม สถานศึกษามีครูประจำชั้นครบทุก ห้อง ข้าราชการครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอก ตาม หลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีการบริหารจัดการ โรงเรียนขนาดเล็กอย่างมีคุณภาพ	การประเมิน การรายงาน	แบบประเมิน แบบรายงาน
2	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สำเร็จลุล่วง สามารถสรรหาบุคคลในตำแหน่งครูผู้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด	การรายงาน	แบบรายงาน



ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่วัดและประเมินผล
3	ร้อยละ 100 การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะเวลา 1 ปี	การรายงาน	แบบรายงาน
4	ร้อยละ 100 ของความพึงพอใจของการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี	การประเมิน การรายงาน	แบบประเมิน แบบรายงาน
6	ร้อยละ 100 การส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพตามความเหมาะสม	การประเมิน การรายงาน	แบบประเมิน แบบรายงาน

**กิจกรรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**  
**รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**ปี พ.ศ.๒๕๖๗**

---

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๒. ขั้นตอน/กระบวนการ ในการคัดเลือกดำเนินการ

ขั้นตอนกระบวนการในการดำเนินการคัดเลือก

๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๐๓๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

๒. เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ อนุมัติการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

๓. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งดำเนินการรับสมัครด้วยตนเอง ณ หอประชุมปราสาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครตามคำสั่งที่ ๑๕๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้เชิญประชุมคณะกรรมการรับสมัครตามคำสั่งที่ ๑๕๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานรับสมัคร ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ หอประชุมปราสาททอง

๗. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ อนุมัติรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔๘ ราย ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้มีคำสั่งที่ ๑๙๕ /๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งให้ปฏิบัติงานในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สนามสอบ โรงเรียนปราสาท จำนวน ๒ ห้องสอบ และได้ประชุม

ซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ หอประชุมสุรินทร์ ๓ ใจหนึ่งเดียว

๙. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มอบหมายให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการออกข้อสอบข้อเขียน ภาค ก ซึ่ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติให้จ้งมหาวิทยาลัย สวนดุสิตดำเนินการออกข้อสอบและดำเนินการประมวลการสอบคัดเลือกจนแล้วเสร็จ ในดำเนินการคัดเลือก บุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งจะดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก (วิชาความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งสถาบันการศึกษา (มหาวิทยาลัยสวนดุสิต) นำข้อสอบภาค ก มาส่งมอบให้คณะกรรมการเก็บรักษา และส่งมอบให้คณะกรรมการ กลางประจำสนามสอบ ส่งมอบให้คณะกรรมการกำกับห้องสอบเพื่อดำเนินการต่อไป และตัวแทนของ สถาบันการศึกษา(มหาวิทยาลัยสวนดุสิต) รอรับซองข้อสอบและกระดาษคำตอบกลับไปตรวจและประมวลผล ต่อไป

๑๐. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และภาค ค ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ และให้ผู้ผ่านภาค ก มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และภาค ค ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ภาค ข(๑) ประวัติ ประสบการณ์ ภาค ข(๒) ผลงาน และภาค ค(๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับเอกสารหลักฐานฯ ตามคำสั่งที่ ๒๑๓/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๑๑. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินภาค ภาค ข(๑) ประวัติ ประสบการณ์ ภาค ข(๒) ผลงาน และภาค ค(๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการ บริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามประกาศฯลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งจะต้องประเมินภาค ข(๑) ประวัติ ประสบการณ์ ภาค ข(๒) ผลงาน และภาค ค (๑) ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และได้แต่งตั้ง คณะกรรมการเก็บรักษาของคะแนนประเมิน ภาค ข(๑) ประวัติ ประสบการณ์ ภาค ข(๒) ผลงาน และภาค ค(๑) ณ ห้องมั่นคง ตามคำสั่งที่ ๒๒๗/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อเก็บรักษาและส่งมอบให้ คณะกรรมการ ตรวจ ทาน และต ๒ ข คะแนนภาค ข และ ภาค ค ต่อไป

๑๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามคำสั่งที่ ๒๓๑/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๑ ห้องสอบ ห้องตาเมื่อนัดดีด ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป

๑๓. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการภาค ค (สัมภาษณ์) ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ห้องตาเมื่อนัดดีด ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป

๑๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจ ทาน และ ทำข้อมูล ต ๒ ข คะแนน ภาค ข และภาค ค เพื่อกำหนดข้อมูลตามแบบที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิตกำหนด ส่งให้ ทางระบบฯ เพื่อดำเนินการประมวลผลต่อไป

๑๕. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ส่งผลการประมวลผลการคัดเลือกฯตามเงื่อนไขที่ระบุตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดและตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๑๖. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ - ๓ รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ๓. เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดความรู้ความสามารถในภาค ก

การกำหนดหลักสูตรและวิธีการในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๙/ว ๒๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ และมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้รับผิดชอบในการสร้างข้อสอบ ซึ่งได้จ้างสถาบันการศึกษา(มหาวิทยาลัยสวนดุสิต) ดังนี้

ภาค ก. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) สอบข้อเขียนแบบปรนัย ดำเนินการสอบในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗

### ๔. เกณฑ์การให้คะแนนในภาค ข

การกำหนดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๙/ว ๒๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ และมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ภาค ข. ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑.ประวัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

๒.ผลงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ข(๑) ประวัติ ประสบการณ์ ภาค ข(๒) ผลงาน และภาค ค(๑) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ในวันที่ ๘ และ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ๕. เกณฑ์การให้คะแนนในภาค ค

#### ๕.๑ มีรายละเอียดระดับช่วงคะแนนในการประเมินผล

การกำหนดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๙/ว ๒๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ และมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ภาค ค.(๑) วิสัยทัศน์ และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในสถานศึกษา  
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๒. การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ค(๒) สัมภาษณ์  
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ภาค ค (๒) ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม  
๒๕๖๗

**๕.๒ การสอบสัมภาษณ์มีการดำเนินการ โดยมีคำถามกลางหรือคำถามที่วัด  
ความรู้ความสามารถที่ชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน**

การประเมิน ภาค ค(๒) (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นไปตามตัวชี้วัดและ  
คะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

“ข้อที่ ๑ ในฐานะที่ท่านเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ท่านจะมีวิธีการหรือแนวทาง  
ในการปลูกฝังให้นักเรียนมีความจงรักภักดีในสถาบันหลักของชาติ การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์เป็นประมุขอย่างไรบ้าง”

“ข้อที่ ๒ หากโรงเรียนที่ท่านดำรงตำแหน่งอยู่ เป็นโรงเรียนที่มีความขาดแคลนปัจจัย  
ทางการบริหาร ท่านจะมีวิธีการในการบริหารช่วยผู้บริหารสถานศึกษาอย่างไร”

“ข้อที่ ๓ ท่านจะนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต  
และการปฏิบัติงานอย่างไร”

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือก จับฉลากในการตอบคำถาม

๖. มีแนวทางหรือมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ในครั้งนี้ และเจ้าหน้าที่  
ผู้ดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนต่าง ๆ มีวิธีการดำเนินงานเพื่อให้การสอบคัดเลือกมี ความโปร่งใส และเป็น  
ธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า  
รับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ  
พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และ  
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์ปฏิบัติการคัดเลือกฯ รับแจ้งเบาะแสและข่าวสารต่างเกี่ยวกับการคัดเลือก  
และรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามคำสั่งที่ ๑๖๒/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒  
เมษายน ๒๕๖๗

๗. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ในครั้งนี้ ไม่มีการร้องเรียนเรื่องทุจริตการคัดเลือก

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการคัดเลือกฯ

๑. ด้านการบริหารงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสอบคัดเลือกฯ โดยการอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการในทุกขั้นตอน ตั้งแต่ขั้นตอนตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงดำเนินการคัดเลือกฯเสร็จ ซึ่งใช้งบประมาณจำนวนมากซึ่งไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแต่อย่างใด ต้องใช้งบประมาณโครงการที่ตั้งไว้และงบประมาณที่ได้จากค่าสมัครซึ่งไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย

๒. ด้านกระบวนการดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดปฏิทินในการดำเนินการคัดเลือกในหลายๆอย่าง เป็นเรื่องเร่งด่วนมีระยะเวลากระชั้นชิดและในช่วงระยะเวลาดังกล่าวกลุ่มบริหารงานบุคคลก็มีภาระงานประจำมากอยู่แล้ว ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้นเป็นทวีคูณและจำนวนบุคลากรก็มีจำนวนจำกัด ทำให้เกิดความเหนื่อยล้าและมีภาวะเครียด ทำให้บรรยากาศการปฏิบัติงานตึงเครียด

๙. ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินการคัดเลือกฯ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ขออนุมัติใช้งบประมาณจากการเก็บเงินค่าสมัครและเงินงบประมาณของโครงการที่ขออนุมัติไว้บางส่วน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประชุมวางแผนการและซักซ้อมการปฏิบัติงานในการดำเนินการทุกขั้นตอน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

---



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยจัดสอบ อ.ก.ค.ศ.เขต  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดการรับสมัครโดยยื่นใบสมัครด้วยตัวเองระหว่างวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก ภาค ก (ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่) ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค และให้ผู้ที่สอบผ่าน ภาค ก ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และภาค ค ตามรายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัด และกรอบการพิจารณา ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตาดเมื่อนธม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และดำเนินการประเมิน ภาค ข(๑) ภาค ข(๒) และภาค ค(๑) ในวันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และดำเนินการประเมิน ภาค ค(๒) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่เสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๒๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือกฯ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ตามบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

/๒. การขึ้นบัญชี...

๒. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกำหนดระยะเวลาสองปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ การประกาศคัดเลือกครั้งใหม่ให้เป็นไปตามวันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครฯ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๒๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

๕. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ลำดับที่ ๑ - ๓ ไปรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ในวันอังคาร ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ หอประชุมสุรินทร์ ๓ ใจหนึ่งเดียว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๖. กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัครโดยแจ้งกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวันแต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

๗. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีในลำดับที่ต่ำกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน

๘. ผู้ได้รับการคัดเลือก เลือกสถานศึกษาแล้วจะเปลี่ยนแปลงสถานศึกษามีได้

๙. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณีจะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ( Performance Agreement ) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสินและวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่และเมื่อครบ ๖ เดือนหลังให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมิน รวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

/ข้าราชการ...



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ในกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนกำหนดระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในระยะเวลา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นั้น

๑๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ตั้งคณะกรรมการประเมินและดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๑. การลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาจะมีผู้ลงนามในฐานะผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลง โดยให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาเห็นสมควร

กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทำข้อตกลงกับผู้ดำรงตำแหน่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้ รูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงจำนวน ๒ ฉบับ สำหรับผู้ให้ข้อตกลง ๑ ฉบับ และผู้รับข้อตกลง ๑ ฉบับ

กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครฯ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



๑๖ พ.ค. ๖๗

เอกสารที่ใช้ในวันรายงานตัว ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

---

๑. สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด (ระบุเงินเดือนปัจจุบัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และคุณวุฒิที่เป็นปัจจุบัน)
  ๒. สำเนาใบปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียนระดับปริญญาตรีและปริญญาโท จำนวน ๒ ชุด
  ๓. สำเนาใบอนุญาตนประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๒ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)
  ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)
-

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างสถานศึกษาที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง ในคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน		จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
					อันดับ	เงินเดือน		
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา								
๑	สหราษฎร์วิทยา	สังขะ	๖๔๗๕	๐๒๗๓๐๙๔	ค.ศ.๓	๔๗,๒๑๐	๑๕๔	
๒	บ้านสะเดา	บัวเชด	๘๑๒๗	๐๒๗๔๑๗๑	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๕๓	
๓	บ้านหนองหว้า	ศรีณรงค์	๗๐๑๗	๐๒๗๔๓๘๗	ค.ศ.๓	๔๓,๓๕๐	๑๖๓	

กิจกรรม ที่ ๒ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๒. ขั้นตอน/กระบวนการ ในการคัดเลือกดำเนินการอย่างไร

ขั้นตอนกระบวนการในการดำเนินการคัดเลือก

๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๖๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๒๐๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่องการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๒๐๓๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

๒. เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ อนุมัติการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

๓. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งดำเนินการรับสมัครด้วยตนเอง ณ หอประชุมปราสาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครตามคำสั่งที่ ๑๕๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้เชิญประชุมคณะกรรมการรับสมัครตามคำสั่งที่ ๑๕๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานรับสมัครในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ หอประชุมปราสาททอง

๗. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ อนุมัติรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๗ ราย และไม่มีสิทธิ์จำนวน ๔ ราย ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

๘.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๕ /๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และได้ประชุมซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการ ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ หอประชุมสุรินทร์ ๓ ใจหนึ่งเดียว

๘.สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการออกข้อสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑๐. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ประวัติและผลงาน)ในดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามประกาศลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งจะต้องประเมินประวัติและผลงาน ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาของคะแนนประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ประวัติและผลงาน) ตามคำสั่งที่ ๒๐๒/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

๑๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อสอบจาก สพฐ.เป็นผู้จ้างสถาบันการศึกษา(มหาวิทยาลัยสวนดุสิต) เป็นผู้รับจ้างสร้างข้อสอบและมีขบวนการรับ-ส่งมอบข้อสอบอย่างรัดกุมและเมื่อดำเนินการสอบเสร็จวิชาสุดท้าย ก็รับกล่องข้อสอบและกระดาษคำตอบกลับไปตรวจและประมวลผลต่อไป

๑.ภาค ก วิชาความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียนแบบปรนัย ประกอบด้วย

๑.๑.ความรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

๑.๒.ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๒.ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียนแบบปรนัย ประกอบด้วย

๒.๑.ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

๒.๒.ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๑๒.สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งผลการตรวจภาค ก และภาค ข ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทางระบบที่มี USERNAME และPASSWORD ที่รัดกุม และมีระยะเวลาที่กำหนดให้ดาวน์โหลดที่ชัดเจน และอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดาวน์โหลดไฟล์และเปิดไฟล์บัญชีรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และภาค ข ที่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลมาประมวลผลกับภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ต่อไป

๑๓.คณะกรรมการตรวจ ทาน ๒ ข และประมวลผล นำข้อมูลไฟล์ที่เก็บรักษาโดยคณะกรรมการเก็บรักษา ไปเปิดต่อหน้า อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการประมวลผลคะแนนสอบ ภาค ก ภาค ข และภาค ค ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุมัติผลการคัดเลือกต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๑๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และใช้ประกาศนี้เรียกรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. ณ หอประชุมสุรินทร์ ๓ ใจหนึ่งเดียว

### ๓. เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดความรู้ความสามารถในภาค ก โดยใช้ข้อสอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้มีอำนาจในการสร้างข้อสอบ

การกำหนดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้รับผิดชอบในการสร้างข้อสอบ ดังนี้

ภาค ก. ความรอบรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียนแบบปรนัย ประกอบด้วย

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

### ๔. เกณฑ์การให้คะแนนในภาค ข โดยใช้ข้อสอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้มีอำนาจในการสร้างข้อสอบ

การกำหนดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้รับผิดชอบในการสร้างข้อสอบ ดังนี้

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียนแบบปรนัย ประกอบด้วย

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

### ๕. เกณฑ์การให้คะแนนในภาค ค

#### ๕.๑ มีรายละเอียดระดับช่วงคะแนนในการประเมินผล และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

การดำเนินการประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ กำหนดหลักสูตรและวิธีการในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินโดยวิธีการ ตรวจสอบเอกสาร สังเกต สัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมิน ดังนี้

๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นไปตามตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ เพื่อใช้ในการประเมินภาค ค (ประวัติและผลงาน) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๓๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

**๕.๒ การสอบสัมภาษณ์มีการดำเนินการมีคำถามกลางหรือคำถามที่วัดความรู้ความสามารถที่ชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกันหรือไม่**

การประเมิน ภาค ค (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นไปตามตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ เพื่อใช้ในการประเมินภาค ค (ประวัติและผลงาน) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๓๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และมีการกำหนดคำถามกลางที่ให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ได้ถามผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ทุกห้องสอบ ดังนี้

**“ท่านจะมีวิธีการส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนอย่างไรให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และเป็นคนดีมีคุณธรรม ”**

๖. มีแนวทางหรือมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ในครั้งนี้และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนต่าง ๆ มีวิธีการดำเนินงานเพื่อให้การสอบคัดเลือกมี ความโปร่งใส และเป็นธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ โดยอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์ปฏิบัติการคัดเลือกฯรับแจ้งเบาะแสและข่าวสารต่างเกี่ยวกับการคัดเลือกและรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**๗. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ในครั้งนี้ ไม่มีกรณีการร้องเรียนเรื่องทุจริตการคัดเลือก**

**๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการคัดเลือกฯ**

๑. ด้านการบริหารงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสอบคัดเลือกฯโดยการอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการในทุกขั้นตอน ตั้งแต่ขั้นตอนตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงดำเนินการคัดเลือกฯเสร็จ ซึ่งใช้งบประมาณจำนวนมากซึ่งไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแต่อย่างใด ต้องใช้งบประมาณโครงการที่ตั้งไว้และงบประมาณที่ได้จากค่าสมัครซึ่งไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย

๒. ด้านกระบวนการดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดปฏิทินในการดำเนินการคัดเลือกในหลายๆอย่าง เป็นเรื่องเร่งด่วนมีระยะเวลากระชั้นชิดและในช่วงระยะเวลาดังกล่าวกลุ่มบริหารงานบุคคลก็มีภาระงานประจำมากอยู่แล้ว ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้นเป็นทวีคูณและจำนวนบุคลากรก็มีจำนวนจำกัด ทำให้เกิดความเหนื่อยล้าและมีภาวะเครียด ทำให้บรรยากาศการปฏิบัติงานตึงเครียด

๙. ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินการคัดเลือกฯ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ขออนุมัติใช้งบประมาณจากการเก็บเงินค่าสมัครและเงินงบประมาณของทางราชการของโครงการที่ขออนุมัติไว้บางส่วน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประชุมวางแผนการและซักซ้อมการปฏิบัติงานในการดำเนินการทุกขั้นตอน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

---





ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์  
เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก  
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่  
๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ และดำเนินการสอบขอเขียน ภาค ก ภาค ข ในวันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ  
ประเมินภาค ค (ประวัติและผลงาน) ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ และสอบภาค ค (สัมภาษณ์)  
ในวันอาทิตย์ ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยจัดสอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้เสร็จ  
สิ้นแล้ว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่  
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่  
๙ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือกฯ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก  
โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาค  
จากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ  
กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่า  
เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่  
ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้จับฉลาก ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๒. เมื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครไว้แล้ว  
บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นอันยกเลิก โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

/๓.การบรรจุและแต่งตั้ง...

๓. การบรรจุและแต่งตั้งจะยึดถือประกาศนี้เป็นหนังสือเรียกตัว โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ รายละเอียดเอกสารแนบ ๑ ไปรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาและบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ณ หอประชุมสุรินทร์ ๓ ใจหนึ่งเดียว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ โดยให้แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการสีกากีคอพับ และนำเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานตัวมาด้วย รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓ ทั้งนี้ หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องเข้ารับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นเวลา ๒ ปี หากประสงค์จะขอย้ายหรือโอนไปดำรงตำแหน่งนอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี และหากภายหลังตรวจสอบพบว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามประกาศรับสมัคร หรือขาดคุณสมบัติในกรณีอื่น ๆ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว จะยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือสั่งให้ออกจากราชการแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะเรียกข้อพิพาทใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการคัดเลือกบุคคลบุคคลเพื่อแต่งตั้งเข้าเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวน ตำแหน่งว่าง	จำนวนผู้สอบ คัดเลือกได้	ลำดับที่ จะได้รับ การบรรจุและ แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๑	๑๐	๑	
๒	ภาษาไทย	๒	๑	๑	
๓	ภาษาอังกฤษ	๑	๗	๑	
๔	วิทยาศาสตร์	๒	๓๗	๑ - ๒	
๕	สังคมศึกษา	๒	๑๕	๑ - ๒	
๖	พลศึกษา	๑	๗	๑	
๗	ดนตรี	๑	๕	๑	
๘	คอมพิวเตอร์	๑	๑๒	๑	
๙	เกษตร	๑	๙	๑	
๑๐	ประถมศึกษา	๒	๐	๐	
๑๑	ปฐมวัย	๓	๑๔	๑ - ๓	
	รวม	๑๗	๑๑๗		



บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างสถานศึกษาที่ใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน		ความต้องการวิชาเอก	หมายเหตุ
						อันดับ	เงินเดือน		
๑	ครูผู้ช่วย	บ้านโคกกลาง	พนมดงรัก	7674	0274671	คศ.3	58390	คณิตศาสตร์	
๒	ครูผู้ช่วย	บ้านลำดวนพัฒนา	ปราสาท	6463	0272688	คศ.3	58390	ภาษาไทย	
๓	ครูผู้ช่วย	บ้านสมุด	ปราสาท	7534	0273676	คศ.3	56600	ภาษาไทย	
๔	ครูผู้ช่วย	บ้านจรัส	บัวเชด	8244	0274120	คศ.3	58390	ภาษาอังกฤษ	
๕	ครูผู้ช่วย	บ้านโพหนอง	กาบเชิง	9198	0273875	คศ.3	58390	วิทยาศาสตร์	
๖	ครูผู้ช่วย	บ้านตะเคียน	กาบเชิง	7780	0273737	คศ.3	58390	วิทยาศาสตร์	
๗	ครูผู้ช่วย	บ้านไทยสันติสุข	พนมดงรัก	2227	0188325	คศ.3	58390	สังคมศึกษา	
๘	ครูผู้ช่วย	บ้านจารย์(อำเภอกาบเชิง)	กาบเชิง	7508	0273948	คศ.3	57700	สังคมศึกษา	
๙	ครูผู้ช่วย	บ้านอาโพน	บัวเชด	3122	0271872	คศ.3	58390	พลศึกษา	
๑๐	ครูผู้ช่วย	บ้านปราสาทเบง	กาบเชิง	7411	0273610	คศ.3	58390	ดนตรี	
๑๑	ครูผู้ช่วย	บ้านศรีนวล	สังขะ	6142	0272835	คศ.3	56350	คอมพิวเตอร์	
๑๒	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองปรือ	ปราสาท	3783	0272317	คศ.3	58390	เกษตร	
๑๓	ครูผู้ช่วย	บ้านโคกสะอาด	กาบเชิง	8645	0273756	คศ.3	58390	ปฐมวัย	
๑๔	ครูผู้ช่วย	บ้านก้อล	ปราสาท	9528	0272454	คศ.3	55950	ปฐมวัย	
๑๕	ครูผู้ช่วย	บ้านโสน	ศรีณรงค์	6751	0274298	คศ.3	57490	ปฐมวัย	
๑๖	ครูผู้ช่วย	อนุบาลศรีณรงค์	ศรีณรงค์	6641	0274252	คศ.3	58390	ประถมศึกษา	ไม่มีผู้สมัคร
๑๗	ครูผู้ช่วย	บ้านแยงมิตรภาพที่ 146	สังขะ	6421	0273049	คศ.3	58390	ประถมศึกษา	ไม่มีผู้สมัคร



เอกสารที่ต้องนำไปแสดงในวันรายงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในการ  
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

เอกสารหลักฐานที่ต้องแสดงในวันรายงานตัว อย่างละ ๒ ฉบับ (จัดเป็นชุดเพื่อเก็บต้นฉบับ  
จำนวน ๑ ชุด และ เก็บเข้าแฟ้ม ก.ค.ศ.๑๖ จำนวน ๑ ชุด) ดังนี้

- ๑.๑ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ (สำหรับกรณีที่ยังมิได้รับอนุมัติปริญญาบัตร)  
จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อใช้ตรวจสอบ
- ๑.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือโปรแกรมวิชาหรือแขนงวิชา  
ที่ตรงกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ใช้สมัครสอบ จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อใช้ตรวจสอบ  
สำหรับผู้ที่ศึกษาจบหลักสูตรปริญญาตรี ๔ ปี และได้ศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตร  
บัณฑิต ซึ่งมีหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้แนบหลักฐานทะเบียนแสดงผลการเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตร  
บัณฑิตด้วย จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อใช้ตรวจสอบ
- ๑.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู  
ที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๒ ชุด พร้อมฉบับจริง หรือใบอนุญาตประกอบ  
วิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ ฉบับ
- ๑.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อใช้ตรวจสอบ
- ๑.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริง  
เพื่อใช้ตรวจสอบ
- ๑.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐฉบับจริง ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย  
ก.ค.ศ ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือนฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑.๗ หลักฐานผลการตรวจกรู๊ปเลือด จำนวน ๒ ฉบับ (ฉบับจริง ๑ ฉบับ, สำเนา ๑ ฉบับ)
- ๑.๘ บัตรประจำตัวผู้สอบคัดเลือก
- ๑.๙ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาสีเข้ม ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (แต่งกายด้วยชุดปกติขาว ระดับอินทรรณู อันดับครูผู้ช่วย ไม่ประดับ  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์)
- ๑.๑๐ สำเนาเอกสารทางการทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) เช่น หนังสือสำคัญ สด.๘ หรือ  
สด.๙ หรือ สด.๔๓ จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อใช้ตรวจสอบ
- ๑.๑๑ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน  
๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อใช้ตรวจสอบ

หมายเหตุ การกรอกข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้วยปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน (ไม่ใช่ปากกาน้ำเงิน)



กำหนดการเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ หอประชุมสุรินทร์ ๓ ใจหนึ่งเดียว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

-----  
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น. รายงาน ลงทะเบียน ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น. ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓ หรือผู้แทนกล่าวต้อนรับและ  
ปฐมนิเทศข้าราชการครูบรรจุใหม่

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. เลือกโรงเรียนเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง

เวลา ๑๑.๓๐ น. เป็นต้นไป รับหนังสือรายงานตัว/เดินทางไปรายงานตัวที่  
โรงเรียนที่บรรจุและแต่งตั้ง



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก คณิตศาสตร์

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16401009	นายลำปาว ภูบินนก	
2	16401005	นางสาวจินดารัตน์ บุญพูนเลิศ	
3	16401001	นางสาวสิตยานันท์ เสนาพรหม	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก ภาษาไทย

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16402001	นางสาวชลิตา รัตนพันธ์	





บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

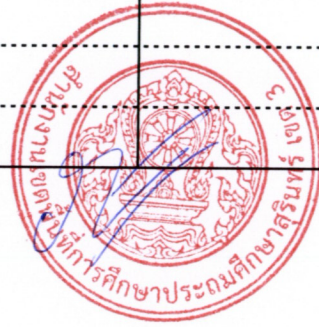
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก ภาษาอังกฤษ

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16403003	นางสาวอดิศา มะโนศรี	
2	16403001	นางกัญฐิกา บุญเลิศ	
3	16403005	นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วใหญ่	
4	16403004	นางสาวณัฐรินทร์ กูแก้ว	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก วิทยาศาสตร์

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16411003	นางอนรรฆวี ตรงเที่ยง	
2	16411009	นางสาวสิริรัตน์ สดชื่น	
3	16411011	นางสาวศุภิดา นรสาร	
4	16411029	นางสาวพรธิดา สดับสาร	
5	16411005	นางสาวธีรดา อุ่มทรัพย์	
6	16411012	นางสาวสมฤทัย คานทอง	
7	16411025	นางสาววรรณวิภา บุญมี	
8	16411001	นางณัชชา แก้วเขียว	
9	16411034	นางสาวนพรัตน์ สายสิน	
10	16411002	นางสาวสุภาภรณ์ หอมสนิท	
11	16411006	นางสาวอรพรรณ ภูแก้ว	
12	16411021	นางณัฐพัชร วาระนุช	
13	16411018	นางสาวอรุณศรี นามสว่าง	
14	16411023	นางณัฐณิชา ศรีมาร์กษ์	
15	16411019	นางสาวสุนันธิณี นาคแสง	
16	16411028	นางสาวกชนิภา สลีน	
17	16411016	นางจิรัฐกาล ศรีนิล	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก สังคมศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16416010	นางสาวชลลดา ขาญวิทยากร	
2	16416011	นางสาวสิริกาญจน์ ระบือนาม	
3	16416001	นายอดิสร บุคดาวงค์	
4	16416012	นางสาวภัสรา พระแก้ว	
5	16416008	นางสาวเบญญาภา ดียิ่ง	
6	16416005	นางสาวนิภา สิงทอง	
7	16416013	นายวิชสิทธิ์ คำสนธิ	
8	16416002	นางสาวอินทอร บุญเหลือ	
9	16416009	นางสาวธัญลักษณ์ บุญปลอด	
10	16416015	นางสาวปนิษฐา วังจันทร์	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก พลศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16420002	นายพีรพงษ์ จอกทอง	
2	16420004	นายสุรศักดิ์ กกรรัมย์	
3	16420006	นายชาญณรงค์ ควรวดี	
4	16420001	นายฤทธิชัย อยู่สบาย	
5	16420007	นางสาวชนากานต์ ก่อทอง	
6	16420003	นายระพีพัฒน์ ชาติสม	
7	16420005	นายนิมิตกุล อยู่สบาย	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก ดนตรี/ดนตรีศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16421004	นายชญาณนท์ ก้อนศรี	
2	16421005	นายวัฒนชัย คำงาม	
3	16421003	นายณัฐินากร เทียมเงิน	
4	16421001	นายจักรกริช จันทร์ครบ	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก คอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์ศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16430001	นายจักรี ปานเพชร	
2	16430008	นางสาวอัจฉราภรณ์ นกพรม	
3	16430003	นางสาวสิรินญา หลอมประโคน	
4	16430010	นางสาวณัฐวดี ทรงราชี	
5	16430009	นายกฤษฎา สอนวงษ์	
6	16430011	นางสาวกิตติยา จินดาศรี	
7	16430012	นางสาวปวีศา วิเชียรสมบูรณ์	
8	16430006	นายกฤษฎา สกุลไทย	
9	16430007	นายจักรพงษ์ คงสุข	
10	16430005	นางสาววัลลภา โพนโน	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก เกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16436001	นางสาวสุวรรณี นามเคน	
2	16436009	นายประกรรชวัต รุ่งเรือง	
3	16436004	นางสาวกัลย์สุดา เสนาปุรุ	
4	16436003	นางสาวเสาวลักษณ์ โสพัฒน์	
5	16436005	นางสาวสุจินดา บุญประจำ	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	16440009	นางสาวชฎาพร ภูหอม	
2	16440003	นางสาวภัทรินทร์ หงษ์ชัย	
3	16440007	นางสาววิภารัตน์ เพิ่มแก้ว	
4	16440012	นางสาวจันทร์สุดา วงศาสนธิ์	
5	16440005	นางสวานันทนา ยิ่งเชิดงาม	
6	16440002	นางสาววิชญาพร ง่อยจันทร์	
7	16440008	นางจิตติมา ศีलगาม	
8	16440006	นางสาวธุมากร งอกงาม	
9	16440010	นายอัครพล ไชยราช	
10	16440014	นางสาวลลิตา ประดุงชนม์	
11	16440001	นางสาวอารีรัตน์ สมานผิว	
12	16440004	นางสาวทิววรรณ พันธุ์เรือง	





บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2567)

กลุ่มวิชาเอก ประถมศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
		-	ไม่มีผู้สมัคร

